
Vers une gouvernance inclusive : dynamiques et enjeux du leadership féminin dans les Afriques

Amadou Souleymanou¹ and Anice Anoko Lawson-D.*²

¹Faculté de Lettres et Sciences Humaines, Université de Douala – Cameroun

²EHESS/IMAF – Campus Condorcet – France

Résumé

L'élimination des disparités hommes-femmes à travers la consécration de l'égalité des sexes et la reconnaissance universelle de la capacité de l'un ou l'autre à contribuer activement au développement de la société constituent des défis majeurs de notre ère. " *Fragilitas sexus* ", la femme aussi bien en Europe, en Asie, en Amérique, qu'en Afrique de tout temps a été confrontée à des difficultés dans son processus d'affirmation, d'autonomisation et d'émancipation. Si l'issue de la bataille juridique lui a été favorable à travers l'élaboration et la ratification d'une série de textes internationaux(1), la réalité quotidienne, l'applicabilité de ces mesures est un combat en cours surtout en Afrique. Egoïsmes et nombreuses idées sexistes et phallogocratiques préconçues emmènent de nombreux hommes à avoir du mal à accorder à la gent féminine toute activité pouvant la propulser au-devant de la scène politique, sociale et économique(2). Pourtant, à travers une résilience peu commune, elles réussissent à parvenir à assurer leur leadership dans de nombreux domaines, impactant les processus décisionnels et le quotidien des populations. L'objectif de ce panel est de mettre en relations des chercheurs travaillant sur le leadership féminin dans différentes régions d'Afrique afin de discuter des dynamiques de " prises de pouvoir " ; de mobiliser les savoirs sur les stratégies mises en place pour impacter les processus de développement des sociétés dans lesquelles elles vivent et enfin ; de visibiliser les actions plurielles de ces dernières.

Mots clés : femmes, luttes, leadership, gouvernance, développement, Afrique.

(1) Voir la Charte des Nations Unies et le statut de la Cour Internationale de Justice de 1948 ; Rapport de la Conférence Mondiale sur les Femmes de Mexico City de 1975 ; Union Africaine 2008, Politique de l'Union Africaine en Matière de Genre ; Protocole de Maputo du 28 mai 2003 qui vient modifier et compléter la Charte Africaine des Droits de l'Homme et des Peuples de 1981. Ces textes prônent l'égalité de genre, la lutte contre les discriminations dont subissent les femmes. Soucieux de réduire et d'éliminer les différentes discriminations, ils appellent à l'émancipation, à l'autonomisation de la femme, afin de permettre l'atteinte des OMD.

(2) Ernestine Friedl, " La prééminence masculine est-elle inévitable ? ", Henri Mendras (dir.), *Éléments de sociologie. Textes*, Paris, A. Colin, 1978, p 24-25 ; Pierre Bourdieu, *La domination masculine*, Paris, Éditions du Seuil, 1998, p 22-23 ; Ali Al'Amin Mazrui, " The Warrior Tradition and the Masculinity of War ", *Journal of Asian and African Studies*, 12 (1-4), 1977, p 69-81.

*Intervenant